

# 海佃國民中學年級級導師工作實施要點

- 一、 依據：友善校園實施計畫辦理。
- 二、 目的：
  - (一) 為使校務推動順利，以達友善和諧之校園。
  - (二) 行政與導師溝通之橋樑與推手。
- 三、 遴選資格與方式：
  - (一) 足為導師典範與榜樣者。
  - (二) 任職本校導師至少達三年以上者。
  - (三) 由各年級導師自願優先，無者抽籤產出（具本條一、二項之資格者）。
  - (四) 任期為一學年（發予聘書）。
  - (五) 凡以輪過級導師者，可暫不用輪替等皆輪過一次後，則重新輪起，以此類推。
- 四、 任務：
  - (一) 代表出席行政會報及各項委員會議。
  - (二) 負責教師會議各年級討論議題之彙整。
    1. 有利校務發展之議題。
    2. 提案內容達該年級導師 4 分之 3 以上認同者。
  - (三) 配合校務發展相關之各項業務推動。
  - (四) 年級導師會議召集人。
  - (五) 負責彙整該年級之行政業務資料。
  - (六) 其他臨時需協辦之業務。
- 五、 獎懲：執行級導師職責工作卓越者。
  - (一) 列入教師考績參考依據。
  - (二) 列入本校閃亮教師考核加分依據。
  - (三) 每學年嘉獎乙支。
- 六、 經校長核可後實施，修正亦同。